



# 仕事と育児の両立による 活躍への支援

# IHI

2022年1月19日  
株式会社IHI 人事部 本社人事グループ

# 国内ネットワーク・主要工場



## 本社

〒135-8710 東京都江東区豊洲三丁目1-1 (豊洲Iビル)  
TEL(03)6204-7800

## 昭島事務所

〒196-8686 東京都昭島市拝島町3975-18  
TEL(042)500-7250

## 横浜エンジニアリングセンター(1・2号館)

〒235-8501 神奈川県横浜市磯子区新中郷町1  
TEL(045)759-2111

## 相生総合事務所

〒678-0041 兵庫県相生市相生5292  
TEL(0791)24-2206

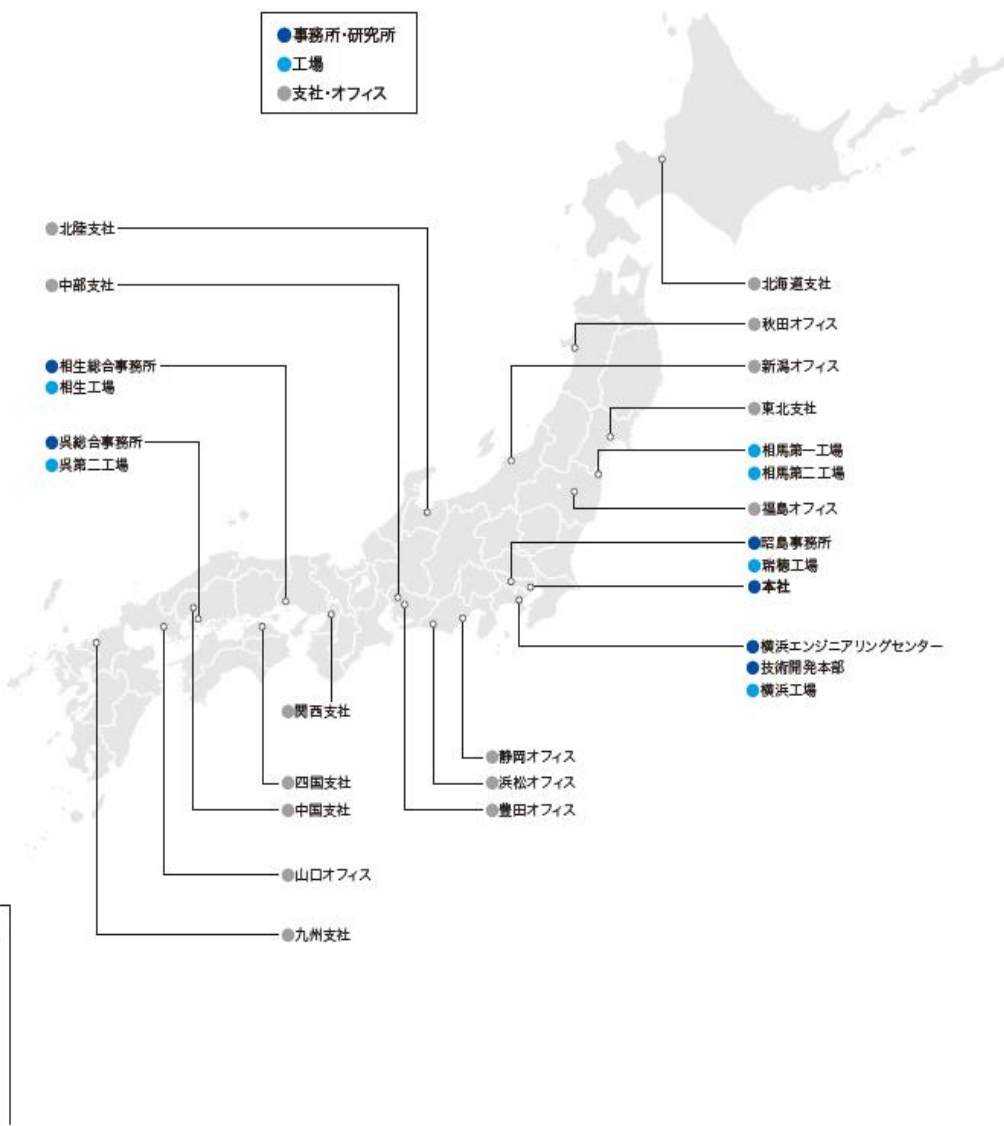
## 呉総合事務所

〒737-0027 広島県呉市昭和町2-1  
TEL(0823)26-2106

## 技術開発本部

〒235-8501 神奈川県横浜市磯子区新中郷町1  
TEL(045)759-2213

- 事務所・研究所
- 工場
- 支社・オフィス



### 相馬第一工場

敷地面積 181,673㎡  
業務内容 航空エンジン、ガスタービンおよび宇宙  
開発関連機器の最終組立の製造  
資 格 JIS Q 9100 & JIS Q 9001  
(ISO 9001)  
JIS Q 14001 (ISO 14001)  
JIS Q 27001 (ISO/IEC 27001)  
Nadcap  
Pratt & Whitney LCS



### 相馬第二工場

敷地面積 192,629㎡  
業務内容 航空エンジン部品、ガスタービン部品の  
製作および宇宙開発関連機器の製作  
資 格 JIS Q 9100 & JIS Q 9001  
(ISO 9001)  
JIS Q 14001 (ISO 14001)  
JIS Q 27001 (ISO/IEC 27001)  
Nadcap  
Pratt & Whitney LCS



### 瑞穂工場

敷地面積 200,012㎡  
業務内容 航空エンジン、ガスタービン、エンジン制  
御機器の製造・修理・開発、宇宙関連機  
器の製作および航空宇宙機器の修理  
資 格 JIS Q 9100 & JIS Q 9001 (ISO 9001)  
FAA Repair Station  
JCAB Repair Station  
EASA Maintenance Organization  
CAAC Maintenance Organization  
ISO 14001  
JIS Q 27001:2014 (ISO/IEC 27001:2013),  
Nadcap



### 横浜工場

敷地面積 226,673㎡  
業務内容 原子力発電設備、原子燃料サイクル設備、  
化学プロセス設備用機器、船舶・航空関連設備、  
火力発電用機器の設計、エンジニアリング、  
調達、製造、保守、運転保守および点検  
産業用機器の製造  
資 格 ASME(N, NPT, NA, NS, U, U2, S)  
ISO 9001:2015, ISO 14001



### 相生工場

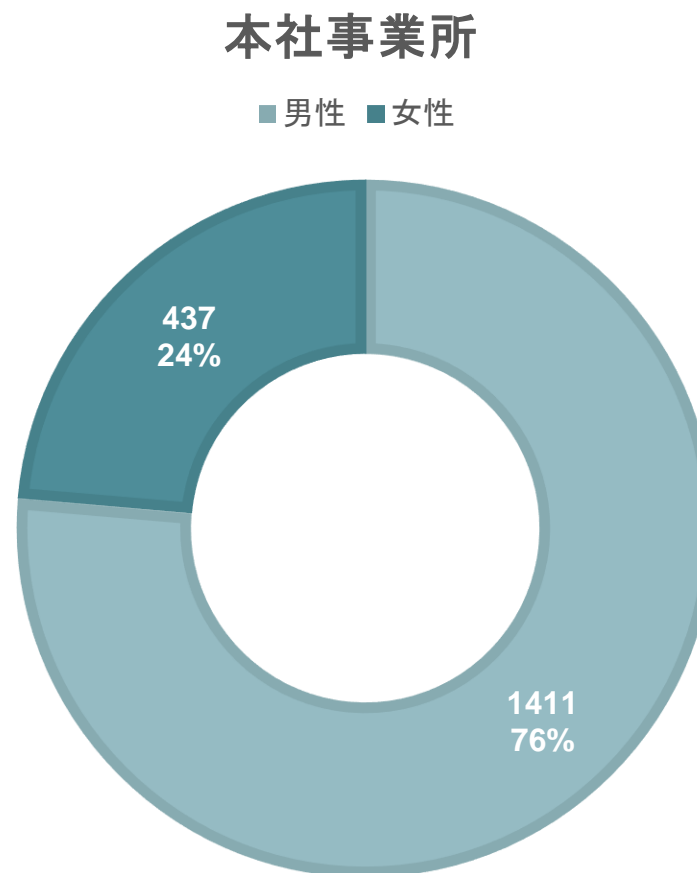
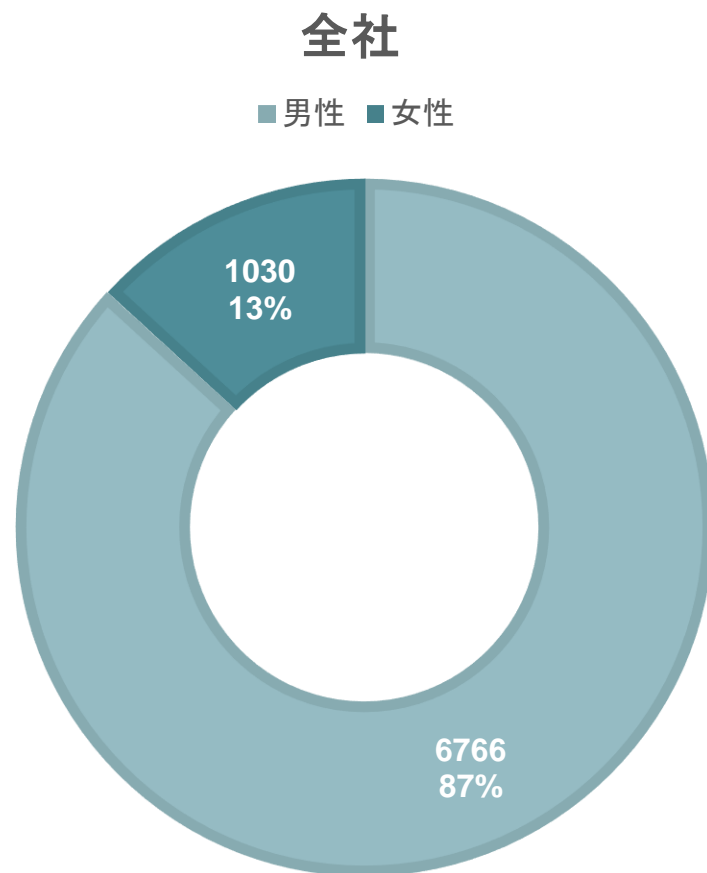
敷地面積 245,323㎡  
業務内容 ボイル、LNGタンク、各種パイプユニット、  
化学プラント用塔器類、醸造品の製作  
資 格 ISO 9001  
ISO 14001  
ASME(S, U, U2)  
Approval of Manufacturer



### 呉第二工場

敷地面積 47,797㎡  
業務内容 航空エンジン部品の製作および  
ガスタービンの組立・運転  
資 格 JIS Q 9100 & JIS Q 9001  
(ISO 9001)  
JIS Q 14001 (ISO 14001)  
JIS Q 27001 (ISO/IEC 27001)  
Nadcap

## ■ 従業員数



⇒ 共働き世帯が増加する中で、男性従業員からの育児両立支援のニーズも増加傾向

## ■ ダイバーシティの推進

重要な人材戦略のひとつとして位置づけ、積極的に推進

多様なバックグラウンド、多様な経験、異なる視点を持った多様な人材が集まることにより  
新たな価値創造・イノベーションを起こしていくことが目的

### <取組み例>

- 多様な人材の採用
- 経営幹部候補の多様化
- 女性従業員・外国籍従業員・障がいのある従業員・シニア従業員の活躍推進
- 育児・介護などとの両立支援
- LGBTをはじめとする性的少数者の活躍推進
- 多様な経験を積み視野を広げるための社内外での機会提供 等

### 社外からの評価



# 仕事と育児の両立による活躍への支援



制度の周知と活用を呼びかける  
ハンドブックやリーフレットの配布

キャリアと育児の両立支援  
**管理職向け Manual**  
女性の活躍推進は経営戦略です

キャリアと育児の両立支援  
**育児休業者向け Handbook**  
女性の活躍推進は経営戦略です

**お父さん。**  
いつか一緒に振り返ることができる思い出を。  
IHIグループは、休日に、子育てに、日々奮闘されているお父さん・お母さんをサポートします。

IHI GROUP  
Realize your dreams

**「育休」が1日単位で取得できること  
知っていましたか？**  
**「復活年休」が育児のために取得できること  
知っていましたか？**

IHIグループは支援制度の充実を進めています。  
制度を活かし、仕事と子育ての、あなたに合った両立スタイルを見つけてください。  
▶▶IHIの両立支援制度について詳しくは人事課にて

**Case 1**

**異様と入れ替わりで育休を取得**  
眞野 卓也さん(和歌山県和歌山)

上場からのメッセージ  
異様と入れ替わりで育休を取得し、お母さん一人だけで育児を担っていただくのは、お父さんにとっても大変なことです。お母さん一人だけで育児を担っていただくのは、お父さんにとっても大変なことです。お母さん一人だけで育児を担っていただくのは、お父さんにとっても大変なことです。

**Case 2**

**ご出産に合わせて復活年休を利用**  
岸津 眞理さん(山口県山口市)

上場からのメッセージ  
ご出産に合わせて復活年休を利用し、お母さん一人だけで育児を担っていただくのは、お父さんにとっても大変なことです。お母さん一人だけで育児を担っていただくのは、お父さんにとっても大変なことです。お母さん一人だけで育児を担っていただくのは、お父さんにとっても大変なことです。

IHI GROUP  
Realize your dreams

企業内保育所



## ■ 主な育児支援制度

制度	概要
出産休暇	産前8週～産後8週の休暇取得が可能。
配偶者出産休暇(有給)	子が満1歳になるまでに10日間の休暇取得が可能。
育児休業	保育園の年度の切替を考慮し、満1歳到達後の4月末日まで取得可。 保育所に当面入所できないときなど、一定の要件を満たした場合に、子の年齢が満3歳に達するまで延長可能。
育児のための復活年休(有給)	小学校卒業までの子の育児・看護や妊娠に伴う体調不良等のために休業する場合、消滅年休の復活特例取得が可能(最大60日)。
チャイルドケア休暇(有給)	年22日の年次休暇とは別に、子供の育児・看護をするために使用できる特別休暇。小学校卒業までの子を養育する従業員が、子1人につき通算25日利用可能。
子の看護休暇	養育する子の人数に関わらず、年10日まで取得可能。
短時間勤務	小学校卒業までの子を養育している従業員が、月あたり3時間×月間所定労働日数までの勤務時間短縮措置を申請可能。フレックスタイム制度との併用もできる。
キャリアリターン・エントリー制度	結婚・育児等を理由とした退職者を再雇用する制度。
育児関連費用の補助	福利厚生にて、育児関連品のレンタル・購入時やシッター・保育所・学童利用時に、費用を補助する仕組みあり。

その他、育児事由に限定せず、時間単位年休・在宅勤務・フレックスタイム制度の利用が可能。

## ■ 企業主導型保育施設の共同利用の活用について

### 経緯

- 2017年、他事業所において、企業内保育所を設置する計画が進められる中、本社事業所としても企業内保育所の設置に関する検討を行なった。  
※ 待機児童問題により、都市部を中心として、希望する時期に復職できないという課題があった。
- 調査の結果、片道1時間半程度かけて電車通勤する従業員が多く、企業内保育所を本社ビル内に設けることに対するニーズがないことが明らかとなった。



「居住地近隣での保育所利用ニーズ」を満たす施策として、  
企業主導型保育施設の共同利用を検討

## ■ 企業主導型保育施設の共同利用の活用について

### 利用の流れ

- ① **企業** :
  - ・企業として提携可能な企業主導型保育施設について、従業員向けに公開
  - ・社内イントラへの掲載、育休取得者向け説明会でのビラ配布により、企業主導型保育施設の活用について社内周知
- ② **従業員** :
  - ・各自にて企業主導型保育園を検索し、見学・入園申込みを行なう。
- ③ **従業員・保育事業者** :
  - ・入所にかかる合意
- ④ **保育事業者** :
  - ・入所が決まった場合、人事部担当者へ契約締結について調整  
(契約書は統一フォーマットを使用。会社負担の費用が発生しないことを契約条件とする)



## ■ 企業主導型保育施設の共同利用の活用について

### メリット・効果

- ・ 企業主導型保育施設は各地にあるため、復職後の働き方に合わせ、選択肢を拡げることができる。(自宅からの距離や預かり時間などの利用しやすさ、保育料、保育内容など)
- ・ 従業員枠として優先的に入園できる施設もあり、認可保育所の入所が難しい時期でも復職することができる。
- ・ 育児期の従業員が転勤・転居する際、住民票移転前の状況では申込みができない(もしくは申込みを行っても点数が低く算定され入所できない)認可保育園と異なり、住民票移転前でも入園先を決定することができる。

**IHI**

**Realize your dreams**