



2019年9月4日（水）
やしのき保育園見学会資料

会社概要

- ・ 会社名 : 南洋アスピレーション株式会社
- ・ 設立／創業 : 平成13年2月
- ・ 本社所在地 : 東京都豊島区池袋2丁目38-2
- ・ 従業員数 : 83名
- ・ 主な事業内容 : 人材派遣業 有料職業紹介事業
- ・ グループ会社 : シー・アイ・エス有限会社(不動産の売買・仲介・管理・賃貸取引)
株式会社アプレイズ(飲食事業・システム開発)



保育園を設置した経緯

物流業界の課題

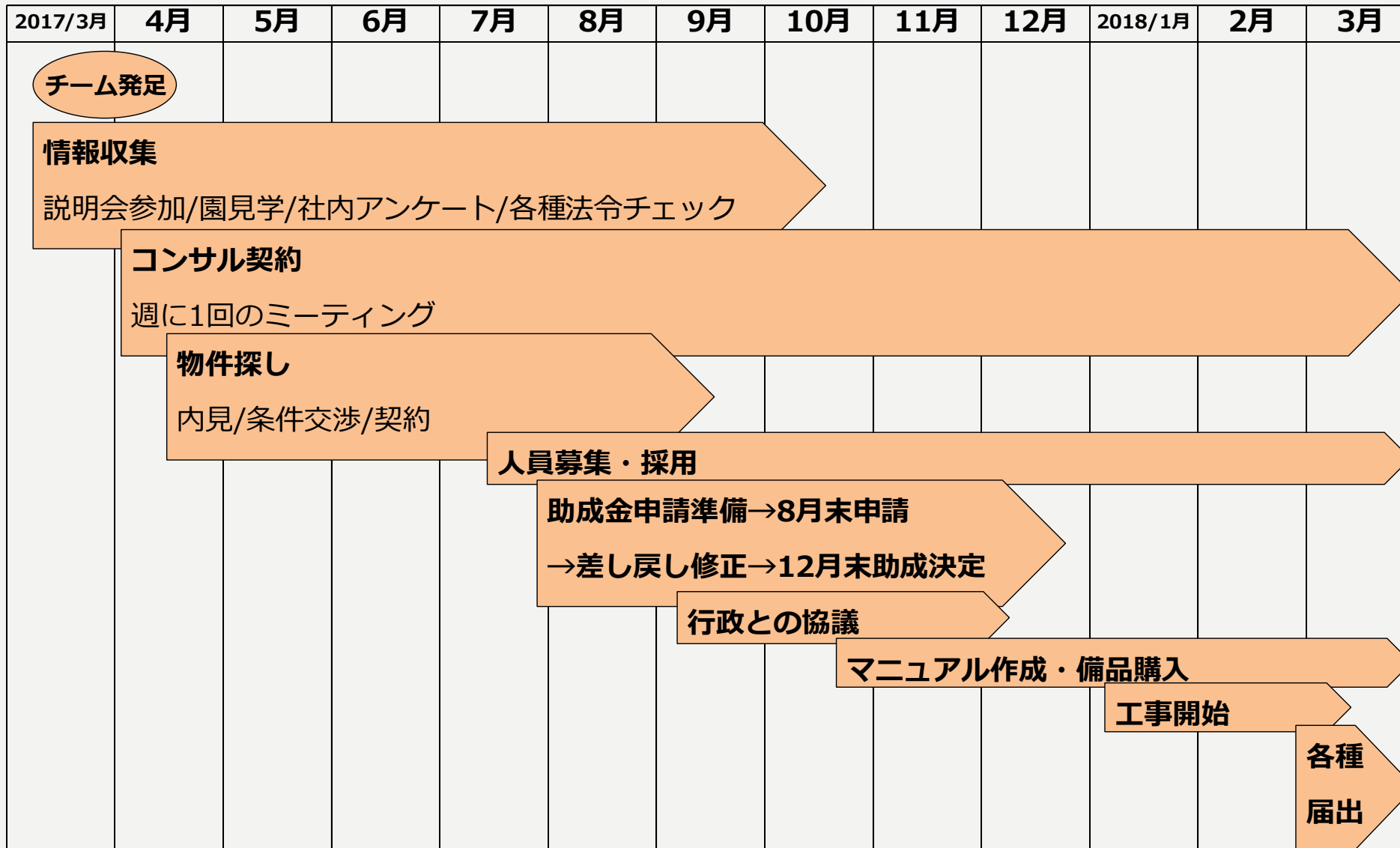
- ・ ネット通販市場の拡大などによる人手不足
- ・ 高齢化

保育園を設置することのメリット

- ・ **女性の活躍推進**
高いスキルを持った女性スタッフの活躍の場を広げられる
- ・ **復帰しやすい環境の提供**
定着率のアップ
- ・ **若者へのアピール強化**
業界の若返り
- ・ **地域の待機児童解消への貢献**
企業イメージの向上



開園までのスケジュール



3/19 開園
(準備期間約1年)



開園までに大変だったこと ①

物件探し

理由①⇒そもそもエリア選定難航

→派遣先も含めて検討する為、仕事エリアと絡めての場所探しが難航

理由②⇒条件に見合う賃貸物件がそもそも少ない

→ 2方向の出口を確保している条件に合致している物件がなかなかなかった

→ 1階で開園できる物件にこだわった為、より選択肢が狭まった
2階以上の物件だと開園の条件が厳しくなるため
1階にこだわった



開園までに大変だったこと ①

物件探し

一度、本社近くの池袋で物件が決まる



契約直前で建築法の基準を満たさない物件だと発覚する



物件探し再スタート



本社や営業所近くで物件を探していたが、ターミナル駅も視野に入れる



笹塚で物件が見つかる



開園までに大変だったこと ②

保育士採用

身内に3人（園長1名 保育士1名 栄養士1名）いた為

→スムーズに保育士の確保が可能であった

→保育士2名 事務員1名 採用方法

民間の人材募集サイト、ハローワーク等

⇒新規開園・少人数制の保育園は人気あり

保育士定着の秘訣は・・・

→コミュニケーションをしっかりとる

保育のことだけではなく、程よく雑談も織り交ぜ

明るい雰囲気づくりを行う

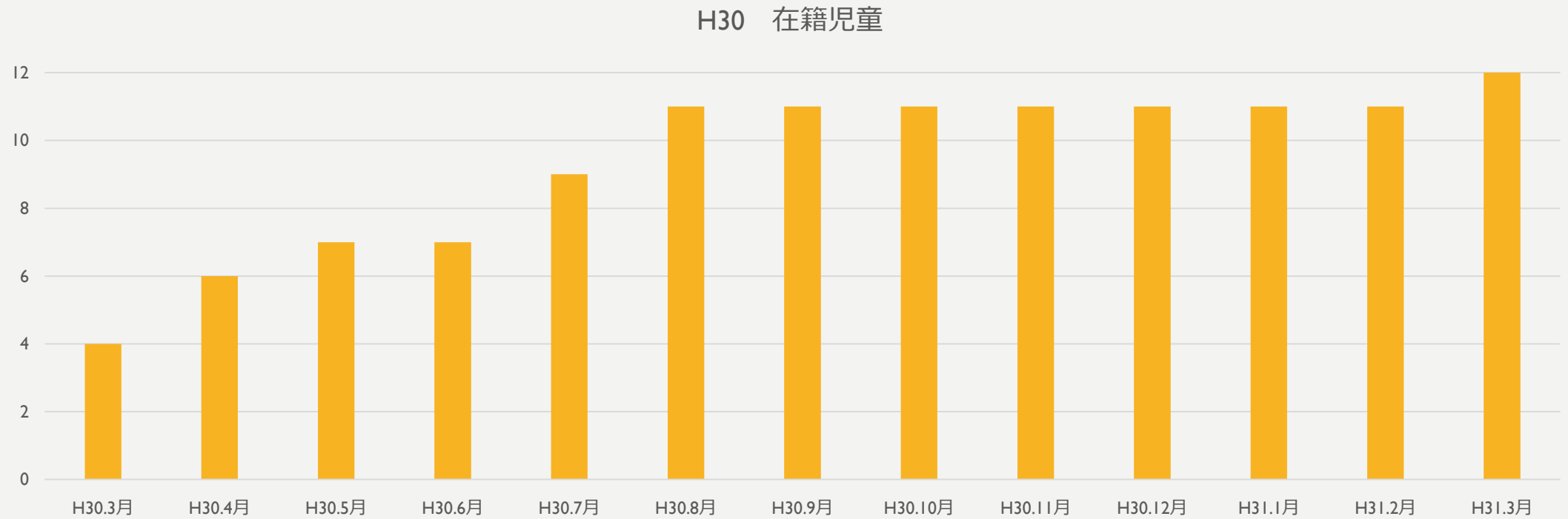


やしのき保育園 施設概要

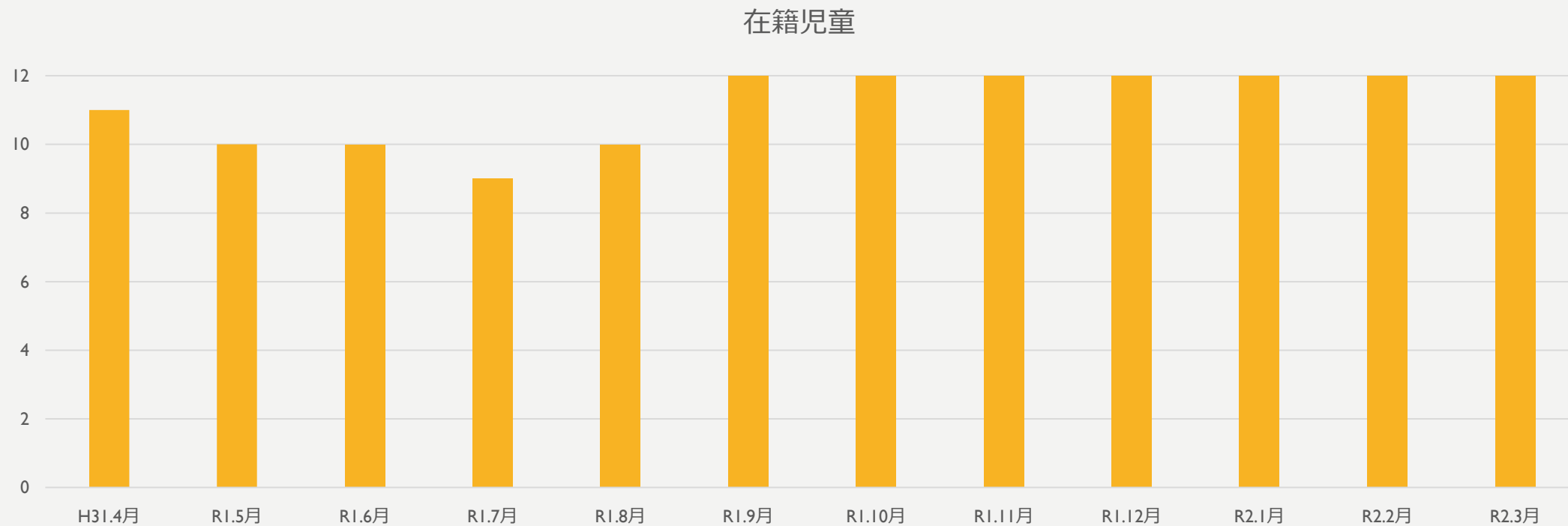
- ・ 開園日 2018年3月19日
- ・ 設置場所 渋谷区笹塚1丁目37-11 パラス笹塚2
- ・ 面積 85.87㎡
- ・ 保育年齢 生後5か月ごろ から 2歳児まで
(2018年入園児までは 3歳児まで)
- ・ 定員 12名
- ・ 預かり人数 9月1日現在 10名 → 9月末日 12名予定
- ・ 開所日 月曜日から土曜日
- ・ 開園時間 7時30分から18時30分



開園後の問題 ① ～在園児推移～



開園後の問題 ① ～在園児推移～



園児募集方法① インターネットサイトやSNS活用

HPリニューアル



facebook活用



しごと財団



ほいくえ



園児募集の方法②

年齢別の定員変更を柔軟に

0歳児を柔軟に確保する必要性

⇒認可保育園では0歳児の受入れ数が少ない

⇒1月～3月生まれの方は預け先がない

- ・認可保育園の申込締め切り（4月入園）は11月末が多い
- ・二次募集を行っても若干名

注意点 ※受け入れ体制をしっかり行う

⇒EX) 保育士の数、備品 等



開園後の問題②

従業員枠の集め方

- ・ 派遣先と一緒に保育園を紹介
⇒ 比較的 従業員枠を集めやすい
- ・ 共同利用枠の認知度の低さ
⇒ チラシやネット等で情報を発信する



開園後の問題③

助成金交付の遅れ

工事会社への支払いを3回に分けて支払う

1回目 1月 2回目 2月 3回目 3月

工事費の助成金

⇒ 5月に入る

開園直後の園児が少ないと、数カ月助成金（運営費）の支給が少ない



企業体力必要



企業主導型の存在意義

- ・ 企業が作った保育園だからこそ理解できる保育園運営
 - ⇒ 子どもを育てながらも働き、充実したライフワークバランスの実現
 - EX) 慣らし保育の柔軟性、
保護者参加型のイベントを多くしない
- ・ 新規にできた保育園だからこそその柔軟性
 - ⇒ 固定概念にとらわれない保育の実施
 - ⇒ 保育士たちが自ら作り上げていくという意識をもってもらう



今後のやしのき保育園

- ・ 地域の人や預けてもらう保護者の方に寄り添う保育園
- ・ 「成長した子どもたちの顔を見せたい」とふらっと立ち寄れる保育園



ご清聴ありがとうございました

