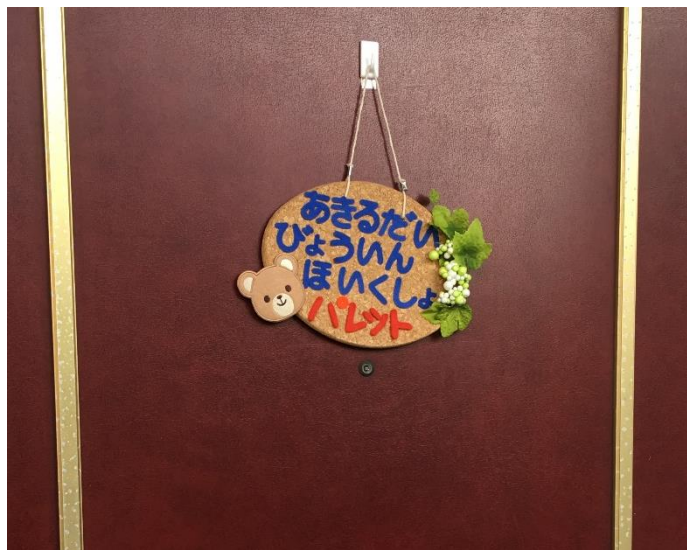


# あきる台病院保育所 パレット 保育士が働きやすい園とは



# 会社紹介・自己紹介

会社名	医療法人社団 暁
所在地	東京都あきる野市
設立年	1978年
事業内容	あきる台病院、健診センター、デイケア、訪問介護通所リハビリ、あきる台在宅医療福祉センター、グループホーム、通所リハビリ、訪問看護、あきる野市在宅介護支援センター、介護職員育成事業
従業員数	458名



## 自己紹介

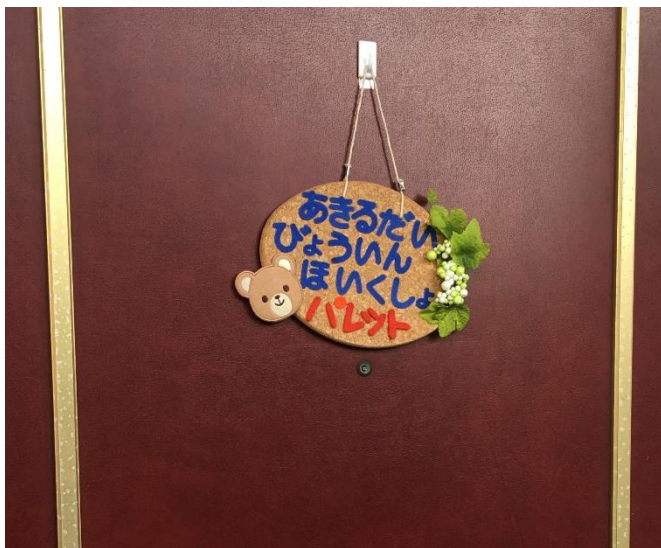
市川 紀子

山梨県甲府市出身

山梨県立短期大学保育課(現在は山梨県立大学)卒業、  
卒業後幼稚園教諭として勤務

退職後は、通信会社、ブライダルの一般企業に就職  
平成28年11月より医療法人財団 暁 に入職し、保育所開所準備  
平成30年3月「あきる台病院保育所 パレット」開所  
施設長として現在に至る

# 保育施設概要



開設年月日 平成30年3月1日

定員数 6名

## 職員内訳

- ・常勤保育士：3名（施設長含む）
- ・常勤看護師：1名
- ・非常勤保育士：4名
- ・子育て支援員：1名

## 開所日時等

月曜日～金曜日 8：15～18：00

土曜日・祝日 8：15～18：00

日曜日は閉所

# 保育理念・保育方針

## ★保育理念★

主体性・自立心を育み、未来を切り拓く力の基礎を培う

## ★保育方針★

- 『個性の尊重』
  - 『見守る保育』
  - 『褒めて育てる』
- ・ ・ ・ 個々の発達の違いを認め、その子の個性を最大限に伸ばす
  - ・ ・ ・ 大人の主導ではなく、子ども一人ひとりの姿を見ながら対応する
  - ・ ・ ・ 結果だけ褒めるのではなく、努力や過程を褒めることにより、失敗を恐れずにチャレンジする子どもを育てる

# 保育士の採用方法

## ★どのような保育士を採用しようとしたか

- ・ 新規保育所のため、常勤に関しては保育所の経験等を重視
- ・ その他は、明るく前向きに子ども達に接してくださる方

## ★採用方法

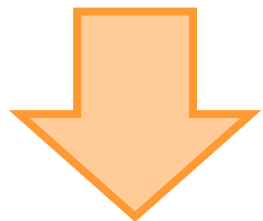
平成29年9月末から以下を利用して募集開始

- ・ 法人のHPへ求人を掲載
- ・ ハローワーク（応募者数：5名）
- ・ 法人職員への呼びかけ（応募者数：2名）
- ・ 紹介会社を利用（応募者数：18名）

# 保育士採用で工夫した点

## 職員の働き方改革PR

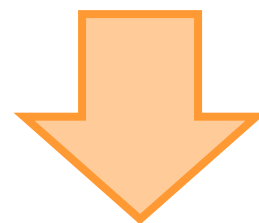
- ・できるだけ残業はしない
- ・有給休暇の取得のしやすさ
- ・お昼の休憩をしっかりとれる
- ・子連れ出勤OK



応募者数 **25名**

## 面接時の工夫

応募者の保育理念を確認するだけでなく、保育士施設のこれからの運営方針等も詳細に説明し、双方認識の齟齬がないように努めた



常勤保育士2名  
非常勤保育士4名  
看護師1名、子育て支援員1名  
採用

# 保育士採用での苦勞

★求人募集開始⇒平成29年9月末頃  
募集を開始してすぐに問い合わせ等含め面接ができた◎

少し悩んだこと…

非常勤保育士を、「早番」「遅番」で固定した為、  
「遅番」希望の方が少なかった

# 働き方の工夫①

## ★今までの保育士の働き方

「残業が多い」、「休みが取れない（週休、有給休暇）」、  
「お昼の休憩時間が取れない」などの環境で勤務することが多かった

## ★非常勤保育士

結婚、出産で保育の現場からは離れているが、保育の現場で働きたい  
（潜在保育士）方を採用



職員みんなが働きやすい環境を心がけ、子どもの人数に  
対し職員数を多く採用

※小さなお子様がいらっしゃる方は、お子様の体調不良で欠勤することもある為、  
急なお休みにも対応できるように配慮



# 働き方の工夫②

## ★残業をできる限りしない

イベント準備や製作物作成で従来の保育園は残業しがち、、、

- ・日中職員が多くいる間に、準備ができるように作業時間等を与える
- ・保育室だとじっくり作業できないので、保育室にいる保育士の人数は確保した上で、別の部屋で作業できるようにする
- ・毎月の製作物等を年度初めに決め、空いている時間に早い内から作り始める

## ★施設長としての心がけ

- ・保育に関するマニュアルを整備し、保育士全員で共通認識を持てるようにしている
- ・小規模施設のメリットを活かし、雇用形態に関わらず職員と会話し、意見を聞くようにしている

# 職員の声

「以前の職場は、職員の数も余裕がなく、休みを取ることが難しかったが、今は自身の子どもの体調不良等プライベートでも休みが取れて安心。」

「企業がつくる保育所なので、有給等がしっかりとれるのでよい」